



Diário Oficial Eletrônico

Município de Piracema – MG

Piracema, 14 de Março de 2022 – Diário Oficial Eletrônico – ANO XI | Nº 96 – Lei Municipal 1.142 de 14/09/2012

MUNICÍPIO DE PIRACEMA ESTADO DE MINAS GERAIS

EDITAL Nº 02/2022 SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO PIRACEMA/MG DE 14 DE MARÇO DE 2022. ESTABELECE CRITÉRIOS E DEFINE PROCEDIMENTOS PARA INSCRIÇÃO E CLASSIFICAÇÃO DE CANDIDATOS À CONTRATAÇÃO DE PESSOAL PARA O CARGO DE PROFESSOR REGENTE DE AULAS NA ÁREA DE CONHECIMENTO DE MUSICALIZAÇÃO INFANTIL PARA ATUAR NA EDUCAÇÃO INFANTIL DO QUADRO DO MAGISTÉRIO, NA REDE MUNICIPAL DE ENSINO DE PIRACEMA, PARA O ANO LETIVO DE 2022, CONFORME LEI Nº 9.394/96, ART. 26, §§ 2º E 4º.

A Secretaria Municipal de Educação, no uso de suas atribuições e considerando a necessidade de definir critérios e procedimentos para inscrição e classificação de candidatos à contratação para o exercício de função pública na rede municipal de Ensino, para ao ano de 2022, nos termos da Legislação pertinente à matéria, em especial a Lei Orgânica Municipal e o Estatuto do Magistério Municipal, e demais disposições legais aplicáveis à espécie, resolve:

CAPÍTULO I

Disposições Preliminares

Art. 1º - Para completar o quadro de pessoal docente das escolas municipais, a Secretaria Municipal de Educação poderá contratar em caráter temporário, professor regente de turmas/aulas para o exercício de 2022.

Art. 2º - Sem prejuízo do disposto no artigo anterior, a SME estabelecerá critérios complementares para contratação de pessoal docente, os quais deverão ser amplamente divulgados.

Art.3º - A contratação para o exercício de função docente obedecerá à classificação em listagem única, seguindo a ordem unidirecional da classificação.

CAPÍTULO II

Da inscrição

Requerimento: fornecido pela Secretaria Municipal de Educação.

Período: 14 a 18 de Março de 2022 de 08h00 às 16h00 horas.

Resultado Preliminar: 21 de Março de 2022.

Recurso: 22 de Março de 08h00 às 11h00 horas.

Resultado Final: 22 de Março de 2022 após às 15h.

Art. 4º - O candidato à contratação para o Quadro do Magistério, na Rede Municipal de Ensino de Piracema fará sua inscrição na Secretaria Municipal de Educação, observado os prazos fixados no cronograma.

§1º - Esgotado o prazo de inscrição, não será permitido alterar dados.

§2º- A documentação exigida deverá ser comprovada no ato da inscrição.

§3º- Será elaborada lista de classificação de candidatos, conforme critérios determinados, a qual vigorará para todo o ano letivo.

§4º - Deverão ser apresentados pelo candidato, no ato da inscrição, os seguintes documentos:

I - requerimento para inscrição, fornecido pela secretaria;

II - comprovante, de conclusão da habilitação específica a nível superior para a função pleiteada;



Diário Oficial Eletrônico

Município de Piracema – MG

Piracema, 14 de Março de 2022 – Diário Oficial Eletrônico – ANO XI | Nº 96 – Lei Municipal 1.142 de 14/09/2012

III - documentos pessoais;

IV – contagem de tempo de serviço público municipal do município de Piracema, na função pleiteada.

§5º- Para aulas de músicas, poderão se inscrever os candidatos, graduados ou com apresentação da autorização para lecionar emitida pela SRE/MG- CAT.

Art. 5º - Não caberá recurso motivado por quaisquer erros ou omissões de responsabilidade do candidato no processo de inscrição.

Art. 6º - As informações declaradas pelo candidato no processo de inscrição deverão ser comprovadas no ato da contratação.

CAPÍTULO III

Do tempo de serviço e habilitação

SEÇÃO I – DO TEMPO DE SERVIÇO

Art. 7º – Será considerado “tempo de serviço”, para fins de inscrição de que trata esta Resolução, aquele exercido na Rede Municipal de Ensino de Piracema até 31/12/2021, na mesma função para o qual o candidato se inscrever, devendo comprová-lo no ato da contratação, desde que:

I – Não esteja vinculado a cargo efetivo ativo;

II – Não tenha sido utilizado para fins de aposentadoria;

SEÇÃO II - DA HABILITAÇÃO

Art. 8º – As informações inseridas pelo candidato no processo de inscrição, referentes à habilitação em conformidade com esta Resolução, resultarão na sua classificação e deverão ser comprovadas no ato da inscrição e contratação.

§1º Para fins de comprovação da HABILITAÇÃO/ ESCOLARIDADE/

FORMAÇÃO ESPECIALIZADA, o candidato deverá apresentar, no ato da inscrição e contratação, diploma registrado ou declaração/certidão de conclusão de curso de graduação, expedidas em período igual ou inferior a 390 (trezentos e noventa) dias da data da conclusão do curso, acrescida do histórico escolar.

§2º O candidato não habilitado deverá apresentar Autorização para Lecionar a Título Precário dentro do prazo de validade estabelecido no documento (CAT), devendo ser renovado, se necessário, no decorrer do ano.

CAPÍTULO IV

Da classificação

Art. 9º - A Secretaria Municipal de Educação deverá organizar a lista de classificação dos candidatos inscritos, observando os seguintes critérios de prioridades:

§ 1º - PROFESSOR DE EDUCAÇÃO BÁSICA – para atuar como professor na Educação Infantil regente de aulas de musicalização infantil.

Critério para classificação:

Primeiro critério: Habilitação

1º Licenciatura plena em Música ou Educação Musical

2º Pedagogia ou Normal Superior acrescido de pós-graduação em Música ou Educação Musical

Para fins de desempate serão observados os critérios abaixo:



Diário Oficial Eletrônico

Município de Piracema – MG

Piracema, 14 de Março de 2022 – Diário Oficial Eletrônico – ANO XI | Nº 96 – Lei Municipal 1.142 de 14/09/2012

Primeiro critério: Maior número de dias de exercício como contratado no Magistério Público da Rede Municipal do município de Piracema no mesmo cargo/função para o qual o candidato se inscrever até 31/12/2021.

Segundo critério: Pós-graduação na área da educação, contando-se apenas 01 título.

Terceiro critério: Idade maior.

CAPÍTULO V

Contratação para função pública de professor

Art.10º - Após o aproveitamento de todos os professores efetivos da escola e ou da rede municipal, persistindo a necessidade de pessoal, poderá haver para o cargo vago ou em substituição, contratação em caráter temporário para as referidas funções.

Art. 11º - Cabe à Secretaria Municipal de Educação elaborar no início do ano letivo, cronograma contendo data, local e horário para comparecimento de candidatos à contratação para a função pública.

§1º - No decorrer do ano letivo serão comunicadas pela direção da Secretaria Municipal de Educação as vagas existentes para contratação.

§2º - O candidato que não comparecer para a escolha de vagas ou que recusar a contratação, não será alterado a sua classificação na respectiva lista, para posteriores contratações, porém somente poderá usar novamente de sua classificação após correr toda a listagem.

§3º - O candidato que assumir o cargo no ato da chamada e contratação e posteriormente desistir deverá requerer sua desistência por escrito e terá punição de 60(sessenta) dias e NÃO PODERÁ assumir outro cargo neste período, mesmo que ainda não tenha assinado o contrato, neste caso valerá a ata lavrada no dia.

Art. 12º - O servidor contratado em caráter de substituição poderá ser mantido quando ocorrer prorrogação de afastamento do substituto ainda que, por motivo diferente, ou por vacância do cargo.

Parágrafo Único - A permanência do servidor na hipótese prevista no Artigo anterior fica condicionada à sua avaliação de desempenho segundo critérios adotados pela SME, administração e pessoal técnico administrativo da escola.

SEÇÃO I

Contratação

Art. 13º – A contratação far-se-á mediante a apresentação, pelo candidato, de cópia dos seguintes documentos:

I – documento de identidade;

II - título de Eleitor com comprovante de votação na última eleição;

III- comprovante de estar em dia com as obrigações militares, para candidatos do sexo masculino;

IV – atestado médico emitido pelo médico do trabalho para função de Professor, validade de 60 dias na função de PEB.

V – declaração de que exerce, ou não, outro cargo, emprego ou função pública nos âmbitos Federal, Estadual e /ou Municipal;

VI – comprovante de habilitação ou declaração de conclusão do curso para atuar na função a que concorrer.

VII – comprovante de inscrição no PIS/PASEP, quando for o caso;

VIII – comprovante do registro no cadastro de pessoa física- CPF;

IX _ comprovante de residência;

X _ carteira de trabalho;



Diário Oficial Eletrônico

Município de Piracema – MG

Piracema, 14 de Março de 2022 – Diário Oficial Eletrônico – ANO XI | Nº 96 – Lei Municipal 1.142 de 14/09/2012

XI- uma foto $\frac{3}{4}$ (recente e colorida);

XII- certidão de nascimento ou casamento;

XIII- certidão de nascimento, CPF, cartão de vacina e atestado de escolaridade para filhos menores de 5 anos;

XIV- nº de telefone e E-mail.

Art. 14° – A contratação será formalizada mediante a emissão de contrato com as devidas assinaturas.

Parágrafo Único – A data do início do contrato deverá corresponder ao primeiro dia de exercício do servidor, não podendo o término ultrapassar o ano civil.

Art. 15° – O servidor contratado por período inferior a um ano terão seus direitos conforme legislações vigentes.

CAPÍTULO VI

Da dispensa

Art. 16° – A dispensa de servidor contratado para a função pública será realizada pela mesma autoridade que efetuou a contratação, podendo ocorrer nas seguintes hipóteses:

I - a pedido;

II - de ofício.

Art. 17° – A dispensa será formalizada, mediante a emissão de termo de dispensa, com as devidas assinaturas.

Art. 18° – Cabe a Secretaria Municipal de Educação comunicar a dispensa ao órgão responsável pelo processamento do pagamento de pessoal no quadro de frequência do mês em que ocorrer a dispensa ou se já elaborado o quadro, imediatamente após a sua ocorrência.

Art. 19° – O servidor dispensado, a pedido, somente poderá ser novamente contratado no mesmo município, se for conveniente, decorrido o prazo de 60 (sessenta) dias após a dispensa.

Art. 20° – A dispensa de ofício ocorrerá quando se caracterizar uma das seguintes situações:

I - redução do número de turmas;

II - provimento do cargo;

III - retorno do titular antes do prazo previsto;

IV - quando o servidor atingir durante a contratação, o limite de faltas superior a 10% (dez por cento) da carga horária mensal de trabalho a que está sujeito e 15% (quinze por cento) no decorrer do ano incluindo horário de módulos.

V - transgressão de acordo com as disposições legais.

VI - transgressão ao disposto na Lei Complementar nº 13/2011 e lei 937/2044.

VII - se o servidor tiver desempenho que não recomende a sua permanência, após avaliação feita pela escola e referendada pela Secretaria Municipal de Educação, e ou Conselho Municipal de Educação.

§ 1º - A dispensa prevista nos incisos I e II do artigo recairá sempre em servidor contratado para cargo vago obedecido a ordem de classificação na lista ou a critério da escola.

§ 2º - A dispensa prevista nos incisos I, II, III não impede nova contratação do servidor.

§ 3º - O servidor dispensado de ofício por uma das hipóteses previstas nos incisos IV, V, VI, VII, este último por responsabilidade do servidor, somente poderá ser novamente contratado decorrido o prazo de um ano da dispensa, se conveniente, a critério da Secretaria Municipal de Educação e Conselho Municipal de Educação, prazo este poderá ser superior a um ano, também a critério da administração.



Diário Oficial Eletrônico

Município de Piracema – MG

Piracema, 14 de Março de 2022 – Diário Oficial Eletrônico – ANO XI | Nº 96 – Lei Municipal 1.142 de 14/09/2012

CAPÍTULO VII

Disposições finais

Art. 21º - Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação e revogam-se as disposições em contrário.

Art. 22º - As situações excepcionais deverão ser analisadas pelas diretoras encaminhadas a Secretaria Municipal de Educação, Assessoria Jurídica e Prefeito Municipal.

Piracema, 14 de Março de 2022. **Keylla Andrade Peixoto Lara, Secretária Municipal de Educação.**

Publicado em 14/03/2022 no Quadro de avisos (Lei Municipal nº 904/2001) e no DOE (Lei Municipal nº 1.142/2012).

EXPEDIENTE

ÓRGÃO OFICIAL DA PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRACEMA

ÓRGÃO GESTOR:

Gabinete do Prefeito

ÓRGÃOS PUBLICADORES:

Secretaria Municipal de Administração e Finanças